



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXIV] WEDNESDAY, MARCH 1, 2023 / PHALGUNA 10, 1944

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a Separate Compilation.

PART IX

Gujarati translation of Bills, Acts and Notifications other than
those published in other parts.

વैधानिक અને સંસદીય બાબતોનો વિભાગ
સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧લી માર્ય, ૨૦૨૩

ગુજરાત ગેઝેટમાં અંગ્રેજમાં પ્રસિદ્ધ થયેલા ગુજરાત સરકારના સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તારીખ: ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧ના
જેઠેનામા ક્રમાંક: છાએસ/૨૦૨૧/૦૧/બીઆરટી/૧૦/૨૦૨૦/૨૪૭૦૦૧/કે. - નો ગુજરાતી અનુવાદ આથી સર્વ લોકોની જાળ સારુ પ્રસિદ્ધ કર્યો છે.

વી. એન. શેખ,
સરકારના નાયબ સચિવ.

NOTIFICATION

Regarding

The Section Officer, Class II, in the Gujarat Secretariat Service, Recruitment Rules, 2021.

ગુજરાત સચિવાલય સેવામાં, સેક્શન અધિકારી, વર્ગ ૨, ભરતી નિયમો, ૨૦૨૧ સંબંધી
જાહેરનામું

સામાન્ય વહીવટ વિભાગ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧

ભારતનું સંવિધાન.

ક્રમાંક: જાહેરનામું/૨૦૨૧/૦૧/બીઆરટી/૧૦/૨૦૨૦/૨૪૭૦૦૧/કે:- ભારતના સંવિધાનના અનુષ્ઠાન ૩૦૮ના પરંતુકથી મળેલી સત્તાની રૂપે અને આ અર્થે કરેલા તમામ નિયમો રદ કરીને, ગુજરાતના રાજ્યપાલ, આથી, ગુજરાત સચિવાલય સેવામાં, સેક્શન અધિકારી, વર્ગ-૨-ની જગ્યા પર ભરતીનું નિયમન કરવા માટેની જોગવાઈ કરવા નીચેના નિયમો કરે છે:-

૧. આ નિયમો ગુજરાત સચિવાલય સેવામાં, સેક્શન અધિકારી, વર્ગ-૨, ભરતી નિયમો, ૨૦૨૧ કહેવાશે.
૨. ગુજરાત સચિવાલય સેવામાં, સેક્શન અધિકારી, વર્ગ-૨ની જગ્યા પરની નિમણૂક, જોણો,-
 - (ક) (૧) સચિવાલયની તાબાની સેવામાં નાયબ સેક્શન અધિકારી, વર્ગ-૩ ના સંવર્ગમાં ઓછામાં ઓછા સાત વર્ષ સુધી કામ કરેલું હોય;
 - (૨) સરકારે દરાવેલી ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કરેલી હોય; અને
 - (૩) ગુજરાત મુલકી સેવા કોમ્પ્યુટર ક્ષમતા તાલીમ અને પરીક્ષા નિયમો, ૨૦૦૬ની જોગવાઈઓ અનુસાર કોમ્પ્યુટરની જાણકારી અંગેની લાયકી પરીક્ષા પાસ કરેલી હોય;

તેવી વ્યક્તિઓમાંથી ગુજરાત મુલકી સેવા વર્ગીકરણ અને ભરતી નિયમો (સામાન્ય), ૧૯૬૭માં દરાવ્યા પ્રમાણે બઢતીથી નિમણૂક માટે યોગ્ય ગણાવા માટે વિચારણાના ક્ષેત્રની અંદર, “સારા” નો આધાર-ચિહ્ન (બેન્ચમાર્ક) ધરાવતી હોય તેવી વ્યક્તિની બઢતીથી કરવી જોઈશે:

પરંતુ નિમણૂક આપનાર સત્તામંડળને એમ ખાતરી થાય કે ઉપર પેટા-ખંડ (૧)માં નિર્દિષ્ટ કરેલો અનુભવ ધરાવતી વ્યક્તિ બઢતી માટે ઉપલબ્ધ નથી અને તે મુદ્દથી ઓછી મુદ્દનો અનુભવ ધરાવતી વ્યક્તિને બઢતી આપીને પણ જગ્યા ભરવાનું જાહેર હિતમાં જરૂરી છે, તો તે, કારણોની લેખિતમાં નોંધ કરીને, ઉપર પેટા-ખંડ (૧)માં નિર્દિષ્ટ કરેલી મુદ્દના બે-તૃતીયાંશ કરતાં ઓછી નહિ તેટલી મુદ્દનો અનુભવ ધરાવતી હોય તેવી વ્યક્તિને બઢતી આપી શકશે;

અથવા

- (૫) (૧) સચિવાલયની તાબાની સેવામાં નાયબ સેક્શન અધિકારી, વર્ગ ૩-ના સંવર્ગમાં ઓછામાં ઓછા પાંચ વર્ષ સુધી કામ કરેલું હોય;

તેવી વ્યક્તિઓમાંથી ખાસ સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષાના પરિણામના આધારે ગુજરાત મુલકી સેવા વર્ગીકરણ અને ભરતી નિયમો (સામાન્ય), ૧૯૬૭માં દરાવ્યા પ્રમાણે બઢતીથી નિમણૂક માટે યોગ્ય ગણાવા માટે વિચારણાના ક્ષેત્રની અંદર, “સારા” નો આધાર-ચિહ્ન (બેન્ચમાર્ક) ધરાવતી હોય તેવી વ્યક્તિની બઢતીથી કરવી જોઈશે:

પરંતુ ગુજરાત સચિવાલય સેવામાં, સેક્શન અધિકારી, વર્ગ-૨-ની બઢતી માટે ખાસ સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષા જે મહિનામાં યોજવામાં આવી હોય તે મહિનાની તરત જ અગાઉના મહિનાના છેલ્લા દિવસે પાંચ વર્ષની સેવા પૂરી કરે તેવી વ્યક્તિ પણ સદરાઝુ પરીક્ષામાં બેસવા માટે પાત્ર ગણાશે.

- (૨) ગુજરાત સચિવાલય સેવામાં, સેક્શન અધિકારી, વર્ગ-૨ની જગ્યાની બઢતી માટે દરાવેલી ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કરેલી હોવી જોઈશે;
- (૩) ભારતમાં કેન્દ્રીય અથવા રાજ્ય અધિનિયમથી અથવા તે હેઠળ સ્થપાયેલી અથવા સંસ્થાપિત યુનિવર્સિટીઓ પૈકી કોઈપણમાંથી અથવા યુનિવર્સિટી ગ્રાન્ટ્સ કમિશન અધિનિયમ, ૧૯૫૫ની કલમ ૩ હેઠળ જાહેર થયા મુજબ યુનિવર્સિટી હોવાનું ગણાતી અથવા તે તરીકે માન્ય થયેલી બીજી કોઈપણ શૈક્ષણિક સંસ્થામાંથી મેળવેલી સ્નાતકની પદવી ધરાવતો હોવો જોઈશે અથવા સરકારે માન્ય કરેલી તેને સમકક્ષ લાયકાત ધરાવતો હોવો જોઈશે:

(૪) ગુજરાત મુલકી સેવા કોમ્પ્યુટર ક્ષમતા તાલીમ અને પરીક્ષા નિયમો, ૨૦૦૬ની જોગવાઈઓ અનુસાર કોમ્પ્યુટરની જાણકારી અંગેની લાયકી પરીક્ષા પાસ કરેલી હોવી જોઈશે;

(૫) સરકારે ઠરાવેલા નિયમો અનુસાર ખાસ સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષા પાસ કરેલી હોવી જોઈશે, અથવા

(૬) તે હેતુ માટે યોજાયેલ સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષાના પરીણામના આધારે.

(૩) બઢતીથી, ખાસ સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષાના પરીણામના આધારે બઢતીથી અને નિયમ ૨-ના ખંડ (ક), (ખ) અને (ગ)માં નિર્દિષ્ટ કર્યા પ્રમાણેના હેતુ માટે યોજાયેલ સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષાના પરીણામના આધારે નિમણૂકો, અનુક્રમે ૨:૧:૧ના પ્રમાણમાં કરવામાં આવશે.

(૪) નિયમ-૨માં જણાવેલી જગ્યા પરના હેતુ માટે યોજાયેલ સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષાના પરીણામના આધારે નિમણૂકને પાત્ર થવા માટે, ઉમેદવાર,-

(૧) ઉપ વર્ષથી વધુ ઉમરનો હોવો જોઈશે નહિ:

(૨) ભારતમાં કેન્દ્રીય અથવા રાજ્ય અધિનિયમથી અથવા તે ડેટન સ્થપાયેલી અથવા સંસ્થાપિત યુનિવર્સિટીઓ પૈકી કોઈપણમાંથી અથવા યુનિવર્સિટી ગ્રાન્ટ્સ કમિશન અધિનિયમ, ૧૮૫૫ની કલમ ૩ હેઠળ જાહેર થયા મુજબ યુનિવર્સિટી હોવાનું ગણતી અથવા તે તરીકે માન્ય થયેલી બીજી કોઈપણ શૈક્ષણિક સંસ્થામાંથી મેળવેલી સ્નાતકની પદવી ધરાવતો હોવો જોઈશે અથવા સરકારે માન્ય કરેલી તેને સમકક્ષ લાયકાત ધરાવતો હોવો જોઈશે:

(૩) ગુજરાત મુલકી સેવા વર્ગીકરણ અને ભરતી (સામાન્ય) નિયમો, ૧૯૬૭માં ઠરાવ્યા પ્રમાણેની કોમ્પ્યુટરના ઉપયોગ અંગેની પાયાની જાણકારી ધરાવતો હોવો જોઈશે;

(૪) ગુજરાતી અથવા હિન્દી અથવા તે બમેનું પૂરતું જ્ઞાન ધરાવતો હોવો જોઈશે.

(૫) તે હેતુ માટે યોજાયેલ સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષાના પરીણામના આધારે નિમણૂક પામેલા ઉમેદવારે, બે વર્ષની મુદ્દત સુધી અજમાયશ ઉપર રહેવું જોઈશે.

(૬) તે હેતુ માટે યોજાયેલ સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષાના પરીણામના આધારે નિમણૂક પામેલા ઉમેદવારે, પોતાની અજમાયશની મુદ્દત દરમિયાન, સરકાર વખતોવખત ઠરાવે તેવી પૂર્વ-સેવા તાલીમ લેવાની રહેશે અને તાલીમાંત પરીક્ષા પાસ કરવાની રહેશે.

(૭) તે હેતુ માટે યોજાયેલ સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષાના પરીણામના આધારે નિમણૂક પામેલા ઉમેદવારે, પોતાની અજમાયશની મુદ્દત દરમિયાન, ગુજરાત મુલકી સેવા કોમ્પ્યુટર ક્ષમતા તાલીમ અને પરીક્ષા નિયમો, ૨૦૦૬ની જોગવાઈઓ અનુસાર કોમ્પ્યુટરની જાણકારી અંગેની લાયકી પરીક્ષા પાસ કરવાની રહેશે.

(૮) તે હેતુ માટે યોજાયેલ સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષાના પરીણામના આધારે નિમણૂક પામેલા ઉમેદવારે, સરકારે ઠરાવેલા નિયમો અનુસાર હિન્દી અથવા ગુજરાતી અથવા તે બમે પરીક્ષા પાસ કરવાની રહેશે.

(૯) તે હેતુ માટે યોજાયેલ સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષાના પરીણામના આધારે અથવા બઢતીથી નિમણૂક પામેલા ઉમેદવારે, સરકાર ઠરાવે તેવી તાલીમ લેવાની રહેશે અને તેવી પરીક્ષા પાસ કરવાની રહેશે.

(૧૦) તે હેતુ માટે યોજાયેલ સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષાના પરીણામના આધારે નિમણૂક પામેલા ઉમેદવારે, સરકાર ઠરાવે તેવા નમૂનામાં, તેટલી રકમના અને તેટલી મુદ્દત માટે જામીનગીરી અને જામીનખત પૂરા પાડવાના રહેશે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

આનંદ બિહોલા,
સરકારના નાયબ સચિવ.

